



## Nuova crisi d'impresa e 231/2001. Un'indicazione per l'imprenditore attento.

Per una volta usciamo da temi esclusivi del diritto penale per approfondire un tema, di natura civilistica, che deve essere opportunamente essere preso in considerazione dal penalista d'impresa, laddove si trovi ad affrontare il tema del d. lgs. 231/2001.

L'articolo 2086 del Codice Civile, nella versione in vigore dal 16 marzo 2019, così recita:

"Gestione dell'impresa.

L'imprenditore è il capo dell'impresa e da lui dipendono gerarchicamente i suoi collaboratori. L'imprenditore, che operi in forma societaria o collettiva, ha il dovere di istituire un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale, nonché di attivarsi senza indugio per l'adozione e l'attuazione di uno degli strumenti previsti dall'ordinamento per il superamento della crisi e il recupero della continuità aziendale."

Il tema della mancata obbligatorietà dell'adozione del modello 231/2001 da parte degli enti, ha sempre costituito oggetto di discussione.

## Studio Legale Avv. Riccardo Salomone

Infatti l'imprenditore, soprattutto se medio o piccolo, sovente fatica a comprendere i motivi per i quali debba mettere in campo rilevanti sforzi (organizzativi ed economici) a fronte dell'inesistenza di una norma che obblighi alla (e sanzioni l'omissione della) adozione di un adeguato modello organizzativo.

Purtroppo però, tale mancanza di sensibilità, si scontra, talvolta, con la dura realtà dei fatti.

Può infatti succedere che venga contestato un reato presupposto ex d. lgs. 231/2001, ed in seguito, in considerazione della carenza dell'adozione del modello, la società venga sottoposta a sanzione pecuniaria (come noto, generalmente di una certa importanza).

A quel punto, il consulente dell'impresa, rischia di essere coinvolto in una situazione non sempre facile da affrontare: tra l'insistenza a far adottare un modello (che potrebbe essere vista come facile acquisizione di un incarico), e la rinuncia alle pressioni (che potrebbe essere additato come un consiglio superficiale e scarsamente professionale).

Vi è da dire che la giurisprudenza di merito (Tribunale Milano, sez. VIII, civ., n. 1774 del 13/2/2008, in *Società*, 2008, 12, 1507), già aveva affermato la responsabilità civile del presidente ed amministratore delegato di una società di capitali che ha omesso l'adozione di un modello organizzativo; intervenuta la sua condanna per i reati presupposti, nonché la condanna della società per responsabilità amministrativa, egli è stato condannato, in sede di azione per responsabilità, a rifondere i danni subiti dalla società a cagione della mancata attivazione del presidio penal-preventivo.

Tuttavia, non risulta sia stata indicata una via in grado di determinare, giurisprudenzialmente, un obbligo in tal senso, poichè non si rinvergono decisioni successive in tal senso

Certo, anche il testo del nuovo articolo 2086 cit, non parrebbe determinare un vero e proprio obbligo in tal senso, ma viene ad iscriversi entro quel più ampio percorso normativo che tende a considerare la governance societaria sempre più permeata di un controllo eterno e pubblicitario, già esercitato con le normative di settore relative alla sicurezza sul lavoro, con quelle che regolamentano l'attività finanziaria, la Borsa, l'attività bancaria, tutte discipline di settore che le società (a qualunque settore esse appartengano) non possono ignorare.

Ora si tratterà di capire se la giurisprudenza fornirà alla nuova versione della norma tale interpretazione, o se invece riterrà la nuova formulazione una mera formula di stile, senza alcuna modifica sostanziale dei principi oggi vigenti.

Avv. Riccardo Salomone

Via Treviso, 36 - 10144 Torino

Via Mellerio, 1 - 20123 Milano

t 011 569 02 65 f 011 569 03 35

r.salomone@consulenza-impresa.it

www.consulenza-impresa.it

P.IVA N. 06220290016

Codice Univoco W7YVJK9

Member of  
Consulenza  d'Impresa